

Добавка при отпуск по чл.21 от НСОРЗ

Съгласно чл.21 от НСОРЗ към възнаграждението за отпуск се заплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, която да компенсира работниците и служителите, които поради ползването на платен годишен отпуск не получават увеличената си работна заплата, която биха получили ако не ползваха отпуск.

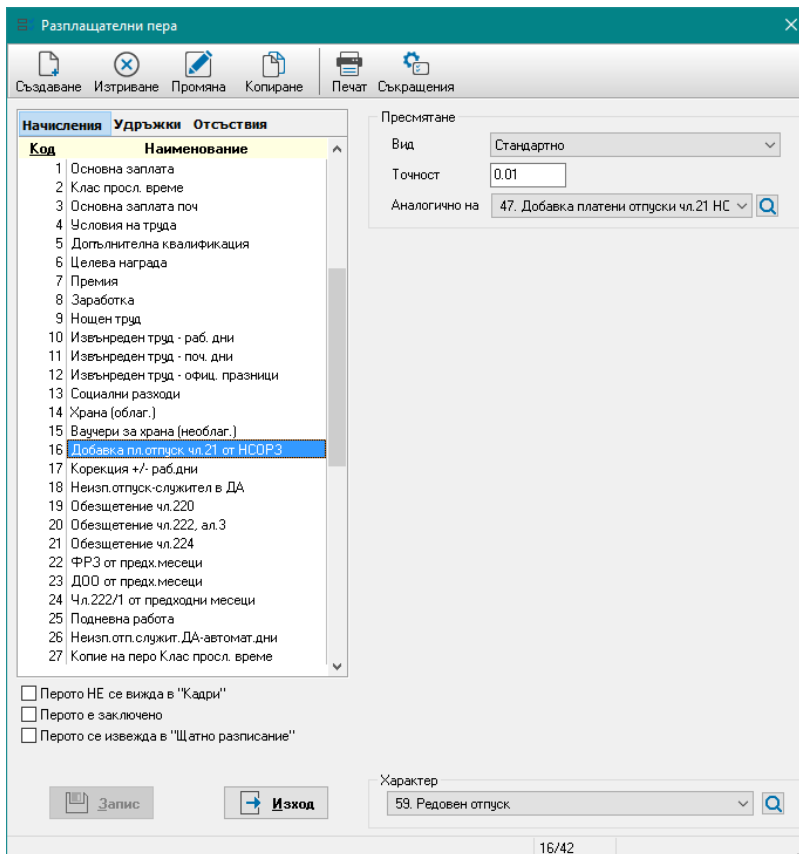
Чл. 21. (1) (Предишен текст на чл. 21 - ДВ, бр. 83 от 2007 г., в сила от 01.07.2007 г.) Когато към или след началната дата на платения отпуск на работника или служителя е увеличена основната му работна заплата за минал период, включващ и месеца, който е база за изчисляване на възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуска се заплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

(2) (Нова - ДВ, бр. 83 от 2007 г., в сила от 01.07.2007 г.) Когато по силата на нормативен акт на Министерския съвет, колективен трудов договор или вътрешен акт на работодателя от определена дата са увеличени работните заплати, но работникът или служителят към тази дата или след нея е бил в платен отпуск, поради което увеличението не се е отразило в базата, от която се изчислява възнаграждението за платен отпуск по реда на чл. 177 от Кодекса на труда, към възнаграждението за отпуска се заплаща добавка, изчислена с процента на увеличение на новото и предишното брутно трудово възнаграждение, определени по трудовото правоотношение.

Съгласно този текст към възнагражденията за платени отпуски, пресметнати по чл.177 КТ (базирани на брутно възнаграждение за предходен месец с поне 10 отработени дни), трябва да се начислява добавка с процента на увеличението на брутното трудово възнаграждение. Тази добавка се калкулира в месеци, когато основната или брутната заплата на работника или служителя е увеличена по силата на нормативен акт на Министерския съвет, колективен трудов договор или друг вътрешен акт на работодателя.

За целта в Омекс®2000 е създадено ново стандартно пресмятане за начисления - "**47. Платени отпуски - добавка по чл.21 НСОРЗ**", което пресмята добавките по всички отсъствия със стандартни пресмятания: „1.Платен отпуск“, „11.Платен отпуск по 5-дн.раб.с.“, „16.Плат.отп.5-дн.РС-РД по график“ и „21.Платен отпуск -дневна база/5дн.“

В меню „Настройка“ – „Разплащателни пера“ следва да се създаде (ако няма) начисление със следните параметри и задължително да се **включи в суматор ФРЗ**.



Разплащателни пера

Създаване Изтриване Промяна Копиране Печат Съкращения

Начисления Удръжки Отсъствия

Код	Наименование
1	Основна заплата
2	Клас просл. време
3	Основна заплата поч
4	Условия на труда
5	Допълнителна квалификация
6	Целева награда
7	Премия
8	Заработка
9	Ношен труд
10	Извънреден труд - раб. дни
11	Извънреден труд - поч. дни
12	Извънреден труд - офиц. празници
13	Социални разходи
14	Храна (облаг.)
15	Вачери за храна (необлаг.)
16	Добавка пл.отпуск чл.21 от НСОПЗ
17	Корекция +/- раб.дни
18	Неизп.отпуск-служител в ДА
19	Обезщетение чл.220
20	Обезщетение чл.222, ал.3
21	Обезщетение чл.224
22	ФРЗ от предх.месеци
23	ДОО от предх.месеци
24	Чл.222/1 от предходни месеци
25	Подневна работа
26	Неизп.отп.служит. ДА-автомат.дни
27	Копие на перо Клас просл. време

Пресмятане

Вид: Стандартно

Точност: 0.01

Аналогично на: 47. Добавка платени отпуски чл.21 НС

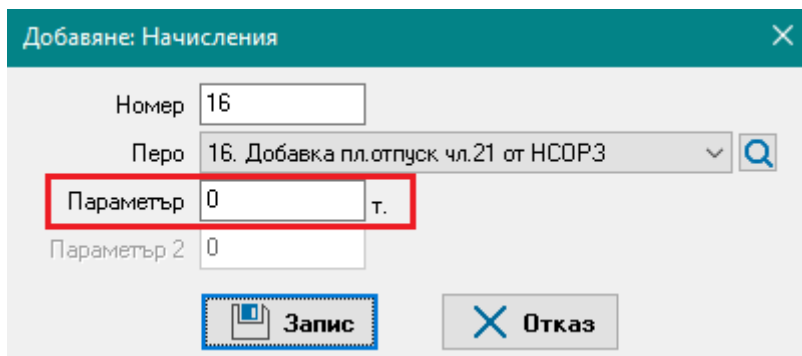
Характер: 59. Редовен отпуск

Запис Изход

16/42

Така създаденото перо може да се добави в данните на служителите с групова операция, както и да се включи като начисление, което да се добавя автоматично при назначаване на нови служители от меню „Настройка“ – „Схеми на заплащане“.

Стандартно пресмятане *“47.Добавка платени отпуски чл.21 НСОПЗ”* работи с параметър, който указва доплащането според ал.1 или ал.2 на чл.21 ще се пресмята:



Добавяне: Начисления

Номер: 16

Перо: 16. Добавка пл.отпуск чл.21 от НСОПЗ

Параметър: 0 т.

Параметър 2: 0

Запис Отказ

При стойност **0** или **1** – се пресмята добавка при условието в чл.21, ал.1 НСОПЗ - увеличение на основната заплата на работника или служителя.

Пример 1: В текущ месец февруари служител е с увеличена основна заплата от 06.02.2023 г., като в месеца ползва и редовен отпуск от 13.02 до 16.02.2023 г.. При въведено начисление по чл.21 от НСОПЗ със стойност 0 или 1 на параметър 1, в меню „Суми“ ще се начисли добавка:

Месец: Текущ месец		Период:	
Начисления			
№	Тип	Мерни ед.	Стойност
1	Основна заплата	16.00 о.д.	1300.00
2	Клас просл.време	0.60 %	7.80
85	Добавка по чл.21 от НСОПЗ		32.84
2001	Редовен отпуск	02.2023 4.00 дни	309.20

При стойност 2 – се пресмята добавка при условието в чл.21, ал.2 НСОПЗ - увеличение на брутната заплата, по силата на нормативен акт на Министерския съвет, колективен трудов договор или вътрешен акт на работодателя.

Редакция: Начисления

Номер:

Перо:

Параметър: т.

Параметър 2:

Пример 2: В текущ месец 07.2023 г. служител е в редовен отпуск, като в този месец НЯМА увеличение на заплатата, но има увеличение на % за клас прослужено време. За да се начисли добавка по чл.21, ал.2 от НСОПЗ, е необходимо на параметър 1 да се въведе стойност 2:

Препоръчва се регулярно на параметър 1 стойността да е 0 или 1, като в месеци с увеличение на брутната заплата по силата на нормативен акт на МС, КТД или вътрешен акт на работодателя, потребителя да промени стойността на параметър 1 да е 2. При постоянно задаване на стойност 2 на параметър 1 добавка се начислява при всяко увеличение на брутната заплата.

Стандартно пресмятане „47.Добавка към платен отпуск по чл.21 НСОПЗ“, калкулира сума за платен отпуск КЪМ датата на увеличаване на трудовото възнаграждение, независимо от началния месец на отпуска, както и когато отпускът продължава в следващ месец, спрямо месецът на увеличение на заплатите:

Пример 3: Текущ месец м.08.2023 г. Служител е с брутна заплата 1334 лв. и в платен отпуск от 29.07.2023 г. до 04.08.2023 г. От 01.08.2021 г. има увеличение на трудовото

възнаграждение, в размер на **2000 лв.** Добавката по чл.21 от НСОПЗ се калкулира за дните отпуск в месец август 2023 г., независимо, че отпуска е започнал в предходния месец.

Пример 4: В текущ месец м.07.2023 г. Служител е с брутна заплата 1000 лв. Има въведен редовен отпуск от 27.07.2023 до 15.09.2023 г. От 01.08.2023 г. има увеличение на заплатата от 1000 на 1800 лв. Съответно в м.08 и в м.09 ще има начислена добавка по чл.21от НСОПЗ.

Ако при новата основна или брутна заплата се получава **по-ниско** среднодневно брутно възнаграждение, **отрицателна разлика не се калкулира**. Добавка не се калкулира за платени отпуски, зададени като стандартни пресмятания, зависещи от брутната заплата за текущия месец, както и зададени като **всякакви потребителски пресмятания** (вкл. процент брутна заплата предходен месец).

За отсъствията с характери "59.Редовен отпуск" и "60. Допълнителен отпуск" пресметнатата добавка се включва в разходваната сума за провизиране за разлика от добавката по други платени отпуски (служебни, ученически, по семейни причини и др.)

Месец: Текущ месец		Период:	
Начисления			
№	Тип	Мерни ед.	Стойност
1	Основна заплата	16.00 о.д.	1300.00
2	Клас просл.време	0.60 %	7.80
85	Добавка по чл.21 от НСОПЗ		32.84
2001	Редовен отпуск	02.2023 4.00 дни	309.20

Провизии									
	Статус в нач. месеца		През текущия месец				Статус в кр.месеца		
	дни	провиз.	дни	изпл.	провиз.	разл.	дни	сума	провиз.
2016	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2017	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2018	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2019	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2020	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2021	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2022	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2023	20.00	0.00	4.00	342.04	0.00	342.04	16.00	1236.79	0.00
ОБЩО:	20.00	0.00	4.00	342.04	0.00	342.04	16.00	1236.79	0.00

След месечно приключване, в меню „Суми за минали месеци“, в ред „9.Платен отпуск – сума“ се включва и сумата на стандартно пресмятане с вход „47. Добавка платени отпуски чл.21 НСОПЗ“.